

MISE EN PLACE D'UN PARCOURS D'INTÉGRATION

RESSOURCES HUMAINES

LES BENEFICES POUR LE CLIENT



Améliorer sa marque employeur



Attirer les talents



Fidéliser et engager durablement

EXPLICATION

Nous sommes intervenus sur une période de 2 mois (pour 2 jours au total de travail).

Un premier rendez-vous a été nécessaire pour comprendre les attentes, les problématiques rencontrées et les objectifs attendus

Une enquête a été menée en interne.

Un plan d'action a été proposé et plusieurs livrables ont été créés et mis à disposition pour déployer la procédure en interne.



LE CLIENT

Notre client est une startup spécialisée dans la commercialisation en ligne de kits de pâtisserie.

L'entreprise est constituée de 6 personnes.



LE BESOIN

Notre client souhaite retravailler son parcours d'intégration pour démarrer chaque collaboration sur des bases plus solides.



NOTRE MISSION

Identifier les axes et améliorations potentielles et proposer un plan d'action cohérent.

Bon à savoir

**Financement
OPCO possible***

*Nous demander,
sous certaines
conditions

Durée de la mission : 2 jours

