

DEPLOYER LE PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

RESSOURCES HUMAINES

LES BENEFICES POUR LE CLIENT



Améliorer sa marque employeur, motiver ses équipes et attirer les talents



Adapter les capacités des salarié.es à occuper un emploi et à adapter les postes de travail



Accompagner la montée en compétences des salarié.es

EXPLICATION

Nous sommes intervenus sur une période de 4 mois.

Le recueil des besoins en formation a été intégré dans le processus des entretiens annuels.

L'analyse de ces besoins et l'arbitrage ont permis d'optimiser le budget formation tout en satisfaisant la majorité des demandes de formation.

L'utilisation de toutes les sources de financement des formations a été exploitée.



LE CLIENT

Notre client est un bureau d'études constitué de 80 personnes réparties dans plusieurs agences en France.



LE BESOIN

Notre client souhaite déployer un plan de développement des compétences pertinent afin de maximiser le nombre d'actions de formation tout en optimisant son budget.



NOTRE MISSION

Mise en place et suivi du processus dans son intégralité.

Bon à savoir

Financement OPCO possible*

*Nous demander, sous certaines conditions



Durée de la mission : 6 jours